

+ ASOCIACIÓN DE BECARIOS DE CASANARE INFORME DE GESTIÓN 2018



“Hemos construido esta organización porque creemos que es posible y responsable crear y escribir historias que permitan re-interpretar y construir territorios diferentes. Tenemos la convicción de que hacerlo nos permite vivir tranquilos y felices. ABC es una causa común.”

- **Misión:** En ABC creemos que comprender y revalorar el territorio hace posible planear un desarrollo propio y auténtico. Esto lo hacemos a partir de experiencias de educación y comunicación que promueven el diálogo de saberes en el que se integran la investigación de procesos ecosistémicos y el análisis de contextos.
- **Visión:** En 5 años nuestros conocimientos y experiencias habrán sido compartidos, comprendidos y apropiados por diferentes sectores de la sociedad, de manera tal que contribuyan a un ordenamiento territorial incluyente y sustentable.

+ LAS CREENCIAS QUE GUIAN NUESTRA GESTIÓN

¿cuál es la historia que queremos escribir desde la educación para la gobernanza?

- Queremos escribir la historia de una educación que promueva el diálogo de saberes y culturas, sumado a la participación social y política, a través de la experimentación y práctica. Una historia de experiencias de gobernanza que promuevan el re-conocimiento y re-valoración del territorio, donde cuestionemos las relaciones que tenemos con este, en torno a una administración responsable de los recursos naturales y un Desarrollo propio y auténtico.
- Creemos que la educación brinda herramientas a las personas para la toma de decisiones autónomas, la exploración de estrategias, la comprensión de contextos, el intercambio y práctica de saberes, la generación de preguntas, la investigación y planeación. Esto con miras a un bienestar individual y colectivo.
- Le apostamos a la educación porque tenemos la convicción que desde esta es posible tener nuevas perspectivas para generar un cambio social.

¿cuál es la historia que queremos escribir desde conservación y soberanía ambiental?

- La historia de unas experiencias y resultados de investigación y exploración socioambiental que faciliten la toma y evaluación de decisiones que tengan incidencia frente a la planeación y el ordenamiento territorial.
- Creemos además que conocer el territorio permite tanto utilizarlo, como conservarlo y adaptarnos/adaptarlo de una manera responsable.

+ LAS CREENCIAS QUE GUIAN NUESTRA GESTIÓN

¿cuál es la historia que queremos escribir desde la comunicación para el desarrollo?

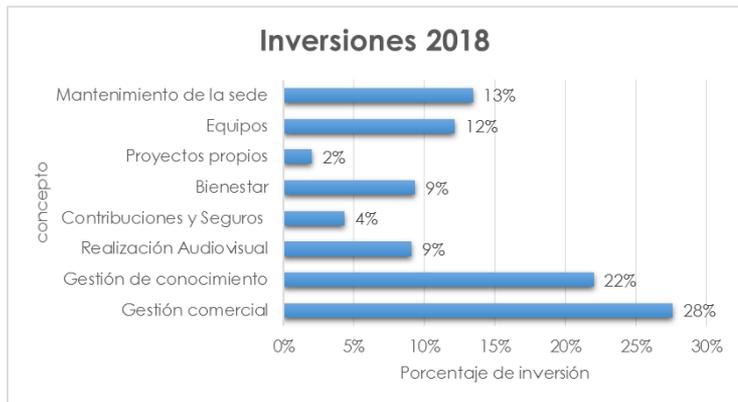
- La comunicación tiene el poder de construir, destruir, unir y dividir. En ese sentido, en ABC queremos escribir la historia de una comunicación estratégica, cuestionadora, ética, democrática y participativa, que inspire y construya cambios sociales (tanto a nivel interno como externo), que faciliten la revaloración y comprensión de los territorios.
- En COMPADE queremos asegurar que las historias que construimos de la mano de otros actores sean insumos para dialogar, educar y contagiar a otros, de forma que se tomen decisiones orientadas a la promoción de un desarrollo propio y auténtico.

¿cuál es la historia que queremos escribir desde lo administrativo y financiero?

- Creemos que una organización debe privilegiar el ser sobre el tener, pues entendemos la convicción que el dinero es un medio y no un fin.
- Queremos escribir la historia de una administración que entienda su papel en la operación y la misión organizacional, con unos lineamientos claros frente a la inversión de unos recursos que contribuyan al alcance de su visión.
- Queremos escribir la historia de una organización donde su equipo humano haga lo que lo hace feliz (por querer y no por cumplir). Una organización donde la flexibilidad nos genere un mayor compromiso.
- Le apostamos a una administración con principios, eficiente, estratégica, que se conecte con los intereses individuales de su equipo. La historia de una administración con propósito, un espacio para generar reflexiones de vida.



Indicadores Administrativos



Nos hemos esforzado por implementar el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo.

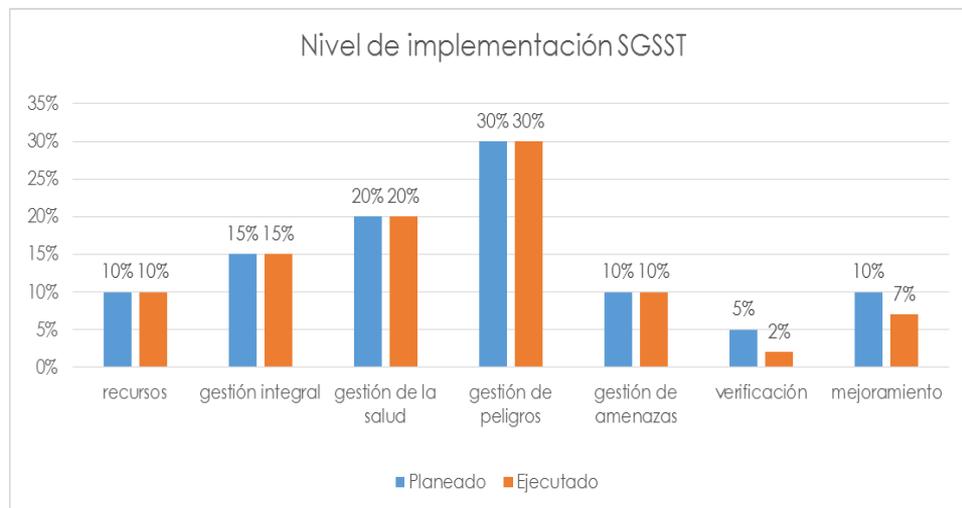


La optimización de los recursos nos permite reinvertir los excedentes en el fortalecimiento de la organización. Así los invertimos durante 2018.



| Indicador | Meta | Resultado |
|---|--|---|
| Formación de personal | Ejecutar el 85% de capacitaciones planeadas | 93% |
| Investigación y reporte de accidentes | Investigar el 100% de accidente y incidentes | Durante el año se reportaron 3 accidente y 1 incidente, todos fueron investigados. |
| Ausentismo laboral Horas de ausentismo/ Total horas hombre trabajadas *24000 | Mantenerlo en un 20% | Se reportaron 16 casos de ausentismo (103 días – 824 horas) $824/56904 * 24000 = 1,38\%$ |
| Cumplimiento plan anual | Ejecutar el 85% del plan | 95% |
| Seguimiento Recursos | Ejecutar el 85% del presupuesto | 100% |

Indicadores Administrativos



Recursos: financieros, técnicos, humanos y capacitación

Gestión Integral: políticas, plan de trabajo, objetivos y metas del sistema, evaluación inicial, comunicación, adquisiciones, contratación, gestión del cambio y normatividad.

Gestión de la salud: prevención de enfermedades laborales, registro y reporte de investigación de accidentes/incidentes de trabajo, exámenes de ingreso y seguimiento a las condiciones de salud.

Gestión del peligro: identificación, valoración y priorización de peligros, medidas de control para su intervención.

Gestión de amenazas: preparación y atención de respuestas ante emergencias.

Verificación: indicadores de estructura, proceso y resultados del SST, auditorías y revisión anual por la alta dirección.

Mejoramiento del SG-SST: ejecución acciones correctivas, preventivas y de mejora, de acciones de prevención con base en el resultado del SG-SST y de los accidentes incidentes y enfermedades laborales.

(el texto subrayado corresponden a acciones por implementar)

- Estamos comprometidos con el proceso de acreditación de ONG liderado por la confederación colombiana de ONG, en la autovaloración pasamos de 40% en octubre de 2017 a 60% en diciembre de 2018.

Participamos en el proceso de fortalecimiento en planeación estratégica liderado por PEYDI, el cual queda como insumo para la actualización del plan estratégico 2015-2020.

Participamos en el proceso de fortalecimiento en articulación e incidencia política con Corporación REGION, el proceso nos permitió entender mejor nuestro rol político y establecer el alcance que queremos darle a nuestra gestión en este aspecto a través nuestro plan de incidencia

- En cuanto a la gestión de información digital y dando un mayor alcance a la estructura propuesta en las tabla de retención documental, se genero una estructura para la organización de los archivos físicos y se dieron lineamientos para reorganizar y depurar el espacio virtual, cada línea se encargará de organizar la información a su cargo.

- Recibimos por concepto de donación la suma de \$ 10 millones con destinación específica para la ejecución de tesis e investigaciones del proyecto “Una Casa para Zambo”
- Gestionamos proyectos financiados por fuentes diferentes a la industria petrolera por millones valor de 48,5 millones, las fuentes fueron: Transparencia por Colombia para el proyecto Auditorias Ciudadanas y la JAC de la vereda San José del Bubuy para fortalecimiento comunitario.
- Recibimos por concepto de ingresos operacionales durante la vigencia 2018 la suma de \$1.112 millones, ejecutamos entre gastos y costos la suma de \$ 1.226 millones, e invertimos en fortalecimiento \$202 millones, el ejercicio genero una perdida la cual se compensan con actgas/facturas por valor de \$202 millones que pagarán entre enero y febrero de 2019.

Indicadores Redes Sociales/ Top 5



1
1331 movimientos en total,
332 likes y comentarios

4
755 movimientos en total,
210 likes y comentarios



2 1030 movimientos en total,
389 likes y comentarios



Hicimos 128 publicaciones
en facebook este año, con
un promedio de 2,4 por
semana.

3
903 movimientos en total, 337
likes y comentarios



5
752 movimientos en total,
467 likes y comentarios



Indicadores de nuestros proyectos



RE- Viva la Primavera

La familia RE-viva está creciendo y juntos aprendemos a recuperar el bosque. Iniciamos la restauración con un piloto de 4.66 hectáreas, hoy en día son **14,52 hectáreas** ubicadas en las veredas Cagüi primavera y la Colorada. Además, hemos logrado que la comunidad experimente, conozca y participe del proceso de restauración.

El vivero se ha convertido en un laboratorio de aprendizaje para los **9 guardabosques**, los **15 niños** que han aprendido sobre las especies nativas y los beneficios del bosque, **15 mujeres** que están descubriendo y apropiándose de su rol dentro de la restauración. Adicionalmente, hemos vinculado laboralmente a **29 familias** en la siembra y mantenimiento.



Brazo Presta`o

Los cambios sociales implican un proceso de transformación de imaginarios, conocimientos y dinámicas de las comunidades y organizaciones, los cuales a su vez requieren de un tiempo considerable (años). En este sentido un indicador de impacto que consideramos importante destacar es el proceso adelantado con las comunidades de Yopal donde de 5 comunidades que contaron con el acompañamiento en la formulación de planes de desarrollo comunitario, **4 hicieron de estos su ruta de gestión** para dar cumplimiento a sus objetivos a mediano plazo, no por menos han conseguido resultados exitosos en la consecución de **infraestructura, servicios básicos de salud, agua, electrificación y recolección de basuras** entre otros, así como espacios de formación comunitaria, todo esto en articulación con instituciones públicas y empresas privadas.

La participación en los espacios de formación desbordaron las expectativas; esperábamos una participación de 140 personas y contamos con la vinculación de 307 participantes, es decir **119% más de lo esperado.**

Indicadores de nuestros proyectos

Acuerdos de Conservación Producción (ACP)

ACP es un proyecto nuevo en la región, y la recepción por parte de la población fue un poco negativa de lo que se tenía en mente. Se hizo un primer acercamiento con un total de **50 productores**. Actualmente, se está ejecutando la segunda etapa con la participación de **24 personas** que harán parte de los acuerdos de conservación producción.



Acuerdos de Conservación Voluntaria (ACV)

Los Acuerdos de Conservación Voluntarios son la apuesta más grande de conservación privada de la cuenca media del Río Cravo Sur con una meta ambiciosa de 1838 ha, es considerada por el equipo como una experiencia pionera en el país y replicable bajo un contexto de inversión y compensación del 1%. Iniciamos con 7

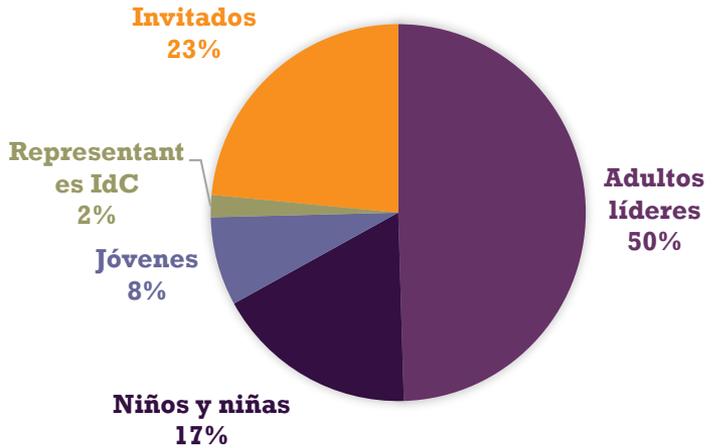
acuerdos hoy contamos con **38 ACV firmados**, que representan

1.121 hectareas de bosque en **13 microcuencas**, relictos importantes en zonas de recarga de la cuenca que proveen de agua y aire puro al municipio de Yopal.

La meta no la vemos lejana solo nos faltan 20 acuerdos, sin embargo, sabemos que los compromisos son mayores al construir en territorio, es por esto que la apuesta por la conservación voluntaria nos permite mejorar cada día y aprender de todos los actores involucrados: la normativa del ANLA, los requerimientos de Equión, las necesidades de las comunidades y la generación de conocimiento de ABC.



CANTIDAD DE PARTICIPANTES



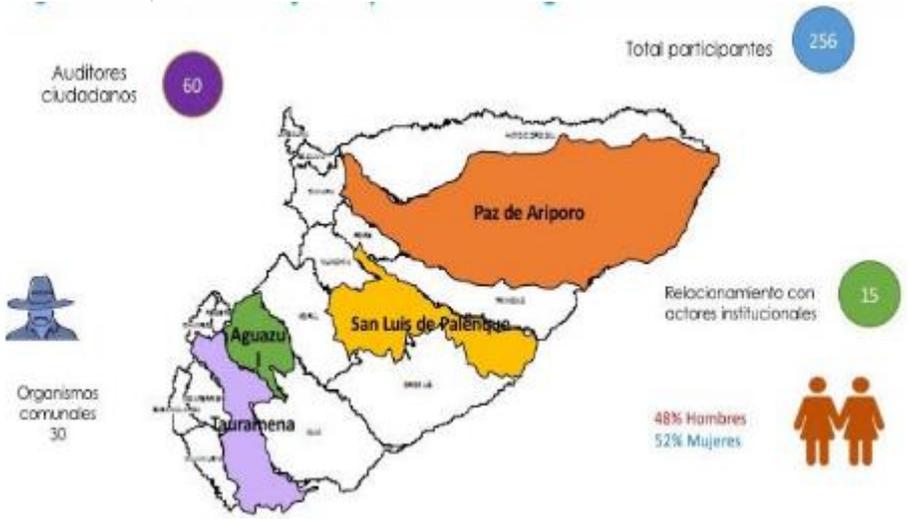
Crio-Yo Mi Tierra

La participación total para este año fue de 315 líderes distribuidos así:



Auditorías Ciudadanas

El Departamento Nacional de Planeación (DNP) y Transparencia por Colombia (TpC) eligieron 15 experiencias exitosas de los 60 proyectos donde se implementó la estrategia piloto de Auditorías Ciudadanas. Casanare obtuvo la mayor representación con 3 de ellas.



Indicadores comerciales y de gestión del conocimiento

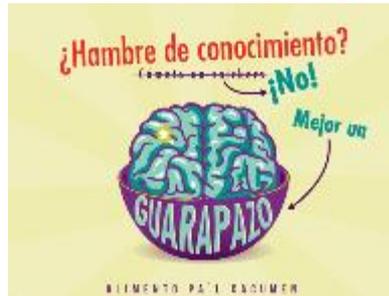
Gestión del Conocimiento

9 proyectos con sistematización de experiencia, 1 plan de datos para ABC en diseño y migración, 2 planes de investigación formulados y 3 en proceso de formulación, 3 guarapazos, 2 ampliaciones, 1 biblioteca física reorganizada por temáticas, 1 biblioteca virtual en proceso de organización.

Adicionalmente lideramos 10 ponencias en espacios como el Simposio Nacional de Restauración, el Simposio Internacional de Innovación social y tecnologías, el Congreso Comunika, REGATTA y los Premios Latinoamérica Verde.

Realización Audiovisual

Durante el 2018 se realizaron 15 piezas audiovisuales. 1 documental, 1 tráiler, un seriado web de 6 capítulos, 5 videos sobre conservación, 1 guía audiovisual para hacer Trucos y, 1 video mostrando los resultados de Brazo Presta'ó.



Gestión Comercial

Durante este año contactamos 55 organizaciones Nacionales de nuestro interés. Logramos generar acercamientos con 25 de ellas, resaltando que con 18 encontramos oportunidades de trabajo conjunto.

A nivel local, por medio de Premio Cívico, identificamos 47 organizaciones de nuestro interés, de las cuales 4 respondieron estar interesadas en sumarse al proyecto a través de la donación de recursos económicos y en especie. En ese sentido nuestros socios locales para la ejecución de Premio Cívico son Cámara de Comercio, Centro Comercial Gran Plaza Alcaraván, Can West y la Red de Periodistas.



Los aprendizajes de nuestro equipo humano?

*Aprendimos a planear capacitaciones con sentido para la organización, así como velar por la seguridad de nuestro equipo por lo que siempre estamos dispuestos y comprometidos con el autocuidado, con que se disminuyan los riesgos a los que estamos expuestos, tanto en campo, como en oficina. **Comité COPASST***

*Encontré por mí misma la estructura para organizar los documentos y registros del sistema siguiendo la evaluación inicial, luego leyendo un artículo un experto en la materia recomendaba hacerlo de esa forma, me sentí muy satisfecha pues yo ya lo había hecho de esa manera. **AURORA***

*Tener la responsabilidad de la gestión de compras este año me permitió conocer más sobre los productos, objetos, herramientas y materiales que se usan en la organización. También aprendí a generar amistad con personas del comercio. **PILI***

*Finalizamos este año lleno de grandes avances y reconocimientos para ABC y así mismo internamente vamos cerrando y dejando todo listo para el nuevo año. El cierre de inventario arrojó un 5% de diferencia a favor (pues regresaron algunos materiales que se entregaron a comienzo de año y estaban sin registro), este gran logro se los debemos a la gestión de don Fabio con el material que entrega y recibe. No olvidemos que para el próximo año se deben trabajar sobre las planillas de solicitud actualizadas, en esta ocasión vienen con un extra que les va a ayudar con el TRD. **DAMAY***



Los aprendizajes de nuestro equipo humano?



*La implementación de la herramienta de solicitud de materiales y mi insistencia en su buen diligenciamiento y en la devolución oportuna de los materiales dio grandes frutos, pues las inconsistencias al cierre de inventario en las bodegas fueron mínimas. Para mí es muy satisfactorio este resultado, les agradezco la paciencia y colaboración y espero comprendan que no es por molestarlos. **FABIO***

*Contar con el apoyo de Damayi en la gestión administrativa, ayudo a nivelar las cargas del equipo y a dinamizar algunos aspectos en los que teníamos debilidad, esto fue liberador en todo el sentido de la palabra. Gracias Damayi espero que sigas como parte de mi equipo! **DENNIS***

*Este año conformamos un equipo de soporte administrativo ideal, identificamos habilidades y competencias, asignamos responsabilidades, nivelamos cargas y a trabajar se dijo. Hoy tenemos un balance muy positivo en cuanto a desempeño, un equipo empoderado y comprometido con la organización. Definitivamente “somos una administración con propósito” muchas, muchas gracias a Aurorita, Dennisilla, Damayi, Pili, Fabio y Rolfe. **NELSY***



Los aprendizajes de nuestro equipo humano?

*Aprendí que no todos los trabajos deben ser sólo concentración laboral, sino que también a través de actividades fuera del contexto laboral se puede hacer mas ameno el día en la oficina, que se puede vivir todos los días con personas ajenas a la familia en armonía, que no es necesario estar vestido formalmente para encajar en el sitio de trabajo y que si uno se lo propone cada día puede ir conociendo algo más, por los temas tan distintos con los que ABC trae en cada una de sus actividades. **DAMAYI***

*Aprendí que el ejercicio de comunicación más efectivo interna o externamente es el que nace de un buen relacionamiento. Ya sea entre compañeros, comunidades, organizaciones, estado o sector público. Por eso es fundamental cuidar las relaciones públicas con ellos y lograr nuestros objetivos. **CAMILO***

*Aprendí que la pasión y amor que le pones a las actividades que realizas, generan un efecto en cadena con las comunidades que te relacionas, donde nos lleva a reflexiones conjuntas y a poner en práctica esos saberes que buscan promover acciones que contribuyan al desarrollo no solo del territorio, sino del crecimiento individual. **RUTH***

*Aprendí a fortalecer mi capacidad de resiliencia, no continuar con Brazo fue impactante y doloroso para mí, pese a esto logré hacer un cierre personal con la plena convicción de haber dado lo mejor en cada momento. Sumado a lo anterior en el proceso de gestión enmarcado en Premio Cívico, me encontré con empresarios indiferentes, sin capacidad de respuesta y poco asertivos, manejarlo no fue fácil, sin embargo logré tener la capacidad de no desviarme del objetivo. **LILIANA***



Los aprendizajes de nuestro equipo humano?



*Hemos comprendido que para restaurar el bosque debemos restaurar la relación que tiene la comunidad con su territorio y fomentar su participación, comprensión y apropiación en el proyecto. Cada vez más, buscamos escenarios para que la comunidad se acerque a la restauración y comprenda las dinámicas particulares del bosque y las especies nativas de la región. **EQUIPO REVIVA***



*En esta experiencia he comprendido la importancia de la extensión rural, del valor del actor social en un proyecto, ya que cuando se es generador de confianza y se deja de considerar a los beneficiarios como un dato en la estadística, se escalona a crear lazos de confianza con la comunidad. El reto ha sido incidir en el proyecto de Acuerdos de Conservación Producción en donde la comunidad tiene baja credibilidad con el financiador. Esto permitió identificar cualidades que desconocía que tenía como profesional. **HARVEY***



*Los ACV también son un claro ejemplo de sinergia intersectorial, lo cual es clave para afrontar grandes retos en términos de gobernanza ambiental, frente al actual escenario de deforestación y cambio climático en el que se encuentra Colombia, como equipo nuestra experiencia más significativa fue participar con expertos en la NAP Expo Premios de Adaptación de América Latina 2018 en Ciudad de Panamá, una iniciativa de REGATTA - ONU Medio Ambiente, la cual reconocen los proyectos innovadores con enfoques de adaptación y compromisos ambientales. El proyecto seguirá creciendo y todo puede fluir en la medida de tener comunidades informadas y sin dudas del proceso, manifestando voluntad para hacer los recorridos, montar las parcelas, asistir a talleres y hasta tomarse un tinto. Las relaciones de confianza crecen cada día más en pro de la conservación del elemento de subsistencia máspreciado en nuestro diario vivir. **EQUIPO ACV***

Los aprendizajes de nuestro equipo humano?



Tener a cargo tres personas me permitió desarrollar mi liderazgo, y hacerme consciente de la importancia de acompañar en situaciones personales para lograr un mejor desempeño del equipo y fortalecer los lazos.

DENNIS



*Aprendimos a contagiar a más de 20 no-periodistas para que se arriesgaran a contarse y leerse. Comprendimos que todos somos creadores de contenidos, con el tiempo de seguro le perderemos el miedo a la página en blanco, y a la capacidad de reinventarnos y repensarnos a través de la escritura. **EL PERIODIQUITO***



*Aprendí que debemos siempre enfocarnos en los procesos y no en los productos. Con el Proyecto “Mamando Gallo con Propósito”, no logramos llegar a donde nos imaginábamos. Sin embargo los jóvenes de El Morro siguen buscando formas para crear contenidos con sus celulares y nos han demostrado que el proceso sigue vivo y coleando!!! **NATALIA***

*En equipo se construye y se sostiene. **CAMILA***



Las experiencias significativas del año

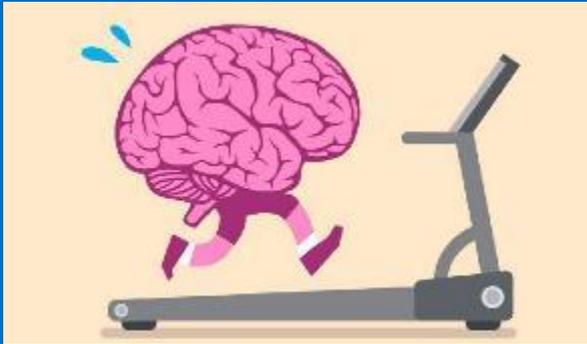
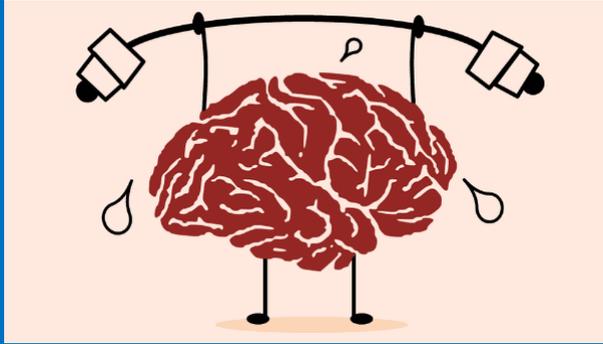


*La experiencia más significativa para mí en este año fue el proceso de gestión en el marco de Premio Cívico, a pesar de no lograr la meta en la consecución de los recursos, en todo momento sentí que estaba poniendo sobre la mesa de los empresarios y tomadores de decisiones un gran banquete del que se perdieron los que por x razones no se sumaron. **LILIANA***

*Mis experiencias favoritas del año fueron el Preestreno de 4 Golondrinas, el Festival Audiovisual de Montes de María, la fiesta en Chámeza de Beatriz y la gira de formación de COMPADE. **NATALIA***

*La experiencia más significativa del 2018, fue incursionar en un proceso con nuevas élites donde era todo un reto personal y profesional para la adquisición de conocimientos y entendimiento de las dinámicas de funcionamiento, en corto tiempo para poder cumplir con las responsabilidades asignadas. **RUTH***

Las experiencias significativas del año



Lo más significativo para mí durante la experiencia Crio-Yo 2018, fue la SERENDIPIA de encontrar cosas valiosas más allá de lo planificado. Por ejemplo, con el proceso llevado en la escuela de la Guamalera en donde se pensó la construcción de un vivero con plantas comestibles, pero cuyo ejercicio no se centraba en el trabajo con los niños de la escuela, se consiguió un espacio muy bonito enriquecido por el relacionamiento y acompañamiento de ellos quienes le sumaron sentido e incidencia a la propuesta original.

No obstante, otros gratos hallazgos fueron: la reparación y puesta en funcionamiento de tres composteras muy útiles, la innovación con la huerta de la Niata, el reconocimiento a la utilidad del filtro de San Martín, y el trabajo con los diferentes docentes encontrados en el camino, quienes son evidencia de una pasión legítima que se contagia. MILDRED

Las experiencias significativas del año



- *Nuestra experiencia más significativa fue haber participado en diferentes espacios que permiten visibilizar a RE-viva dentro del mapa de Colombia y a nivel latinoamericano, hemos participado en el IV congreso de restauración ecológica y en los premios Latinoamérica verde, donde pudimos obtener un logro que ressignifica y motiva a seguir soñando y trabajando por una restauración integral y sostenible. **Equipo REVIVA***
- *Son contados los momentos de mi vida donde la emoción me ha llevado a las lágrimas, el día que reviva ganó el primer puesto en los premios Latinoamérica Verde fue uno de ellos. Ese día me descubrí pensando “no lo puedo creer, ganamos” e inmediatamente me dije a mi misma, “sí, lo gramos, lo estamos haciendo muy bien” Fue un momento de mucha satisfacción, pero sobre todo de agradecimiento con todos quienes lo han hecho posible. **NELSY***
- *Fue emocionante haber escuchado la frase: “y por Colombia, Reviva La Primavera”... como ganadora en los premios Latinoamérica verde. **CAMILO***